

**TRIỂN KHAI QUẢN TRIỆT CHỈ THỊ SỐ 26/CT-TTg NGÀY
05/09/2016 CỦA THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ VỀ TĂNG CƯỜNG
KỶ LUẬT, KỶ CƯƠNG TRONG CƠ QUAN HÀNH CHÍNH
NHÀ NƯỚC CÁC CẤP**

Một trong 5 mục tiêu quan trọng của Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020 là: “Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực và trình độ, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và sự phát triển của đất nước”.

Trong giai đoạn 1, Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước đã đạt được nhiều thành tựu quan trọng; bước vào giai đoạn 2, trong bối cảnh đất nước đang đứng trước những thời cơ và thách thức mới, đòi hỏi phải có các giải pháp quyết liệt và đồng bộ hơn nữa để thực hiện thành công mục tiêu của Chương trình, đặc biệt là những giải pháp về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Thực hiện tinh thần Chỉ thị 05/2008/CT-TTg ngày 31/01/2008 của Thủ tướng Chính phủ về việc nâng cao hiệu quả sử dụng thời giờ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức nhà nước; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 10/CT-CTUBND ngày 28/12/2012 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm và chất lượng phục vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Sóc Trăng và ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng tại Công văn số 1676/UBND-TH ngày 04/11/2016 về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính các cấp; và tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ của công chức và người lao động thuộc Sở đối với Nhân dân, tổ chức và doanh nghiệp, đảm bảo sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật, xây dựng bộ máy hành chính trong sạch, liêm chính. Giám đốc Sở Tài chính đã chỉ đạo sát sao việc thực hiện các Chỉ thị trên, đặc biệt nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong tổ chức triển khai, thực hiện gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; thực hiện nghiêm Quy định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên và Nghị quyết hội nghị lần thứ 4 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Chỉ đạo công chức, người lao động phải tuân thủ tính thứ bậc, kỷ cương và trật tự hành chính, thực hiện đúng thẩm quyền, đúng quy định của pháp luật trong thực thi nhiệm vụ; nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ được giao, đeo thẻ công chức khi thực hiện nhiệm vụ; chấp hành nghiêm quy định về đạo đức, văn hóa giao tiếp, không hút thuốc lá trong phòng làm việc, phòng họp, hội trường, hướng đến xây dựng “Môi trường làm việc không khói thuốc lá”;

không sử dụng rượu, bia trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực; không gây nhiễu, trực lợi khi giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp.

Một số văn bản có liên quan được ban hành nhằm tập trung chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính đạo đức công vụ và văn hóa ứng xử nơi công sở của Sở Tài chính như:

- Công văn số 4012/STC-VP ngày 28/12/2015 của Sở Tài chính tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm và chất lượng phục vụ trong hoạt động công vụ của công chức;

- Quyết định số 80/QĐ-STC ngày 05/8/2016 của Sở Tài chính Quy định không hút thuốc lá nơi làm việc;

- Quyết định số 91/QĐ-STC ngày 08/9/2016 của Sở Tài chính Quy định quản lý chấm công lao động và trang bị máy chấm công lao động bằng dấu vân tay nhằm theo dõi, quản lý thời giờ làm việc và nâng cao ý thức trách nhiệm của công chức người lao động trong chấp hành thời giờ làm việc;

- Công văn số 4175/STC-VP ngày 16/11/2016 của Sở Tài chính triển khai, quán triệt Chỉ thị 05/CT-BTC ngày 07/11/2016 của Bộ Tài chính về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính khi thi hành công vụ;

- Công văn số 4112/STC-VP ngày 11/11/2016 của Sở Tài chính triển khai, quán triệt Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ;

- Kế hoạch số 4113/KH-STC ngày 11/11/2016 của Sở Tài chính thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

- Công văn số 4652/STC-VP ngày 16/12/2016 của Sở Tài chính hướng dẫn thực hiện xin lỗi cá nhân, tổ chức vì sự sai sót, quá hạn trong tiếp nhận và giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính;

- Kế hoạch số 396/KH-STC ngày 10/02/2017 của Sở Tài chính về việc thực hiện Chỉ thị 42-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa cho thế hệ trẻ giai đoạn 2015 – 2030);

- Kế hoạch số 1494/KH-STC ngày 10/3/2017 của Sở Tài chính triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

- Kế hoạch số 895/KH-STC ngày 21/3/2017 của Sở Tài chính về việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ tại Chỉ thị số 13/CT-TTg về tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách thủ tục hành chính) và Quyết định số 08/QĐ-TTg của Thủ

tướng Chính phủ (ban hành Kế hoạch đơn giản hóa thủ tục hành chính trọng tâm năm 2015);

- Kế hoạch số 128/KH-STC ngày 23/11/2016 của Ban Chỉ đạo Phòng, chống tác hại Sở Tài chính phòng, chống tác hại của thuốc lá năm 2017;

- Công văn số 450/STC-VP ngày 15/02/2017 của Sở Tài chính đẩy mạnh thực hiện Cải cách hành chính;

- Công văn số 56/CV-BCĐ ngày 03/5/2017 của Ban Chỉ đạo phòng, chống tác hại của thuốc lá Sở Tài chính về việc tiếp tục xây dựng Mô hình môi trường làm việc không khói thuốc lá;

- Công văn số 1386/STC-VP ngày 05/5/2017 của Sở Tài chính về việc thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả giờ làm việc, nội quy, quy chế của cơ quan, kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Thực hiện các văn bản chỉ đạo nêu trên, toàn thể công chức và người lao động thuộc Sở đều nghiêm túc chấp hành các quy định, góp phần xây dựng đội ngũ “Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực và trình độ, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và sự phát triển của đất nước”/.

Văn phòng Sở Tài chính