

**TRIỂN KHAI THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SỐ 48/KH-UBND NGÀY
04/7/2016 CỦA UBND TỈNH SÓC TRĂNG VỀ CHƯƠNG TRÌNH
TỔNG THỂ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC
GIAI ĐOẠN 2016-2020**

Thực hiện Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 04/7/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2016-2020 và tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ số cải cách hành chính đã đạt được từ các năm qua, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu cải cách hành chính giai đoạn II (2016-2020),

Ngày 21 tháng 10 năm 2016, Sở Tài chính xây dựng Kế hoạch số 3753/KH-STC thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2016-2020, yêu cầu Trưởng các đơn vị trực thuộc Sở tập trung chỉ đạo và triển khai thực hiện tốt 06 nhiệm vụ trọng tâm là:

1. Cải cách thể chế;
2. Cải cách thủ tục hành chính;
3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước;
4. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức và người lao động;
5. Cải cách tài chính công;
6. Hiện đại hóa hành chính.

Đồng thời, đề ra 07 giải pháp thiết thực để thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính (CCHC) là:

1. Phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền cơ quan trong chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ CCHC; đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức, cơ quan, đơn vị trong thống nhất chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch;

2. Củng cố và nâng cao trình độ năng lực tham mưu của công chức làm công tác CCHC;

3. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra toàn diện các nội dung CCHC;

4. Triển khai xác định và thực hiện chấm điểm Chỉ số CCHC của Sở, chỉ số hài lòng về sự phục vụ của cơ quan;

5. Thực hiện đánh giá, phân loại và bình xét thi đua khen thưởng hàng năm gắn với tiêu chí CCHC;

6. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về CCHC, xây dựng bộ phận tiếp nhận thông tin, phản ánh kiến nghị, tạo điều kiện cho cá nhân, tổ chức tham gia giám sát, phản biện.

7. Tăng cường cơ chế phối hợp giữa các đơn vị, cơ quan hữu quan trong việc cải thiện chất lượng chỉ số CCHC.

Trên cơ sở những mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện tại Kế hoạch, hằng năm, Sở Tài chính tiếp tục ban hành kế hoạch cụ thể để thực hiện các nhiệm vụ CCHC trọng tâm, đồng thời ban hành những văn bản chỉ đạo, điều hành để chấn chỉnh kịp thời những hạn chế, thiếu sót trong quá trình thực hiện nhiệm vụ CCHC; xem xét, đề nghị khen thưởng đối với những cá nhân, đơn vị có nhiều thành tích trong công tác CCHC.

Chỉ đạo duy trì và tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ số CCHC đã đạt được của những năm trước (Chỉ số CCHC đạt được năm 2015 và phần đầu đạt tổng điểm từ 79,05 trở lên cho các năm tiếp theo);

Đề ra những giải pháp hiệu quả để thực hiện tốt nhiệm vụ CCHC như: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên Chuyên mục CCHC của Trang Thông tin điện tử Sở Tài chính, nâng cao chất lượng hoạt động của Bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công vụ, nhiệm vụ của công chức và người lao động; thực hiện đánh giá, phân loại và xét thi đua, khen thưởng hằng năm gắn với tiêu chí CCHC.

Về trách nhiệm và thời gian thực hiện:

- Giao Trưởng các đơn vị thuộc Sở có trách nhiệm triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả nội dung Kế hoạch.

- Giao Trưởng phòng Quản lý Ngân sách và Tài chính hành chính sự nghiệp phối hợp, tham mưu thực hiện đổi mới cơ chế phân bổ ngân sách đối với cơ quan hành chính dựa trên kết quả hoạt động của đơn vị và đổi mới cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các đơn vị sự nghiệp dịch vụ công theo hướng dẫn của Bộ Tài chính. Phối hợp thẩm định trình cấp có thẩm quyền quyết định phân bổ dự toán kinh phí đối với các chương trình, dự án CCHC của tỉnh trong khả năng ngân sách địa phương đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả và phối hợp báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách tài chính công trên địa bàn tỉnh.

- Giao Văn phòng chủ trì phối hợp triển khai, thực hiện Kế hoạch; định kỳ, tổng hợp, tham mưu cho Giám đốc sơ kết, tổng kết báo cáo kết quả thực hiện công tác CCHC.

- Thời gian thực hiện: Từ nay đến năm 2020./.

Văn phòng Sở Tài chính